

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算に基づく具体的な取り組み

	職場環境改善要件	医療法人はるにれの取り組み
資 質 の 向 上	○ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する者への実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	① 認知症ケアチームの創設による認知症ケアの知識手技向上 ② 看取り介護委員会創設による看取り介護の知識等の向上 ③ 内外の研修への積極的参加による資質の向上（業務効率化・職員の増員などによる負担軽減） ④ 管理職・指導職を中心とした職員による知識・技術指導（人材育成・教育体制） ⑤ 指導職を中心にマネジメント研修に積極的に参加（業務効率化・職員の増員などによる負担軽減）
	○ その他（各委員会と部署（事業所）が連携した研修会・勉強会による知識・技術の向上を図る）	例）環境衛生委員会による手洗い研修 事故Grによる救命救急研修 認知症ケアチームによる認知症ケア研修 介護技術研修会（外部講師）
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	○ 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	① 新人教育担当制度の導入 ② 雇用管理改善に係る相談窓口の明確化による新人職員（中途採用含む）の相談支援
	○ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	① 在宅勤務制度の導入 ② 雇用管理改善に係る相談窓口の明確化による子育て支援のための制度普及・周知と相談支援
	○ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	① 全体会議や日々のミーティングにより、情報の共有や意思疎通を図り、職場環境や労働環境、ケア全般についての改善を図る
	○ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	① 健康診断年4回実施による職員の健康管理 ② 喫煙室への分煙機の設置継続 ③ 雇用管理改善に係る相談窓口の明確化による職員の相談支援
そ の 他	○ 非正規職員から正規職員への転換	① 勤務態度や業務への取り組み姿勢・資格取得等による積極的な正職員登用
	○ 職員の増員による業務負担の軽減	② 人員計画と照らし合わせ採用
その他の取り組み		
<ul style="list-style-type: none"> 昇給、昇格等の要件の明確化 腰痛対策（腰痛ベルトの貸与・内部研修） 育児休業規程、介護休業規程改定（パパ・ママ育休プラス制度） 育児休暇制度の充実等子育てとの両立を目指す職員への支援 資格取得のための試験・講習等について1資格につき通算7日間の特別休暇の付与 能力が認められた職員への処遇、配置反映 外部研修への積極的な参加及び内部研修等勉強会を企画開催し、資質向上を図る 研修会及び緊急時対応以外、原則時間内で業務終了する事を遵守し、労働環境に勤める 外部講師による各種研修 雇用管理改善に係る相談窓口の明確化による各種相談支援 時間単位年次有給休暇制度の導入 		
介護職員処遇改善加算等取得状況		
<ul style="list-style-type: none"> 介護老人保健施設はるにれ～ 介護職員処遇改善加算Ⅰ、介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ取得（老健入所・SS・通所リハ） 介護付有料老人ホームきら～ 介護職員処遇改善加算Ⅰ、介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ取得 介護付有料老人ホーム花音～ 介護職員処遇改善加算Ⅰ、介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ取得 		
介護福祉士の配置要件		
<ul style="list-style-type: none"> 介護老人保健施設はるにれ～ サービス提供体制加算Ⅰ（イ）取得（老健入所・SS・通所リハ） 介護付有料老人ホームきら～ サービス提供体制加算Ⅰ（イ）取得 介護付有料老人ホーム花音～ サービス提供体制加算Ⅰ（イ）取得 		